© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

PLAN TRIENAL 2017-2020
COMITÉ SCOUT MUNDIAL
CRECIENDO JUNTOS

SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

MANAGMENT

SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.
MANAGMENT
Diciembre 2017

World Scout Bureau
Global Support Centre
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

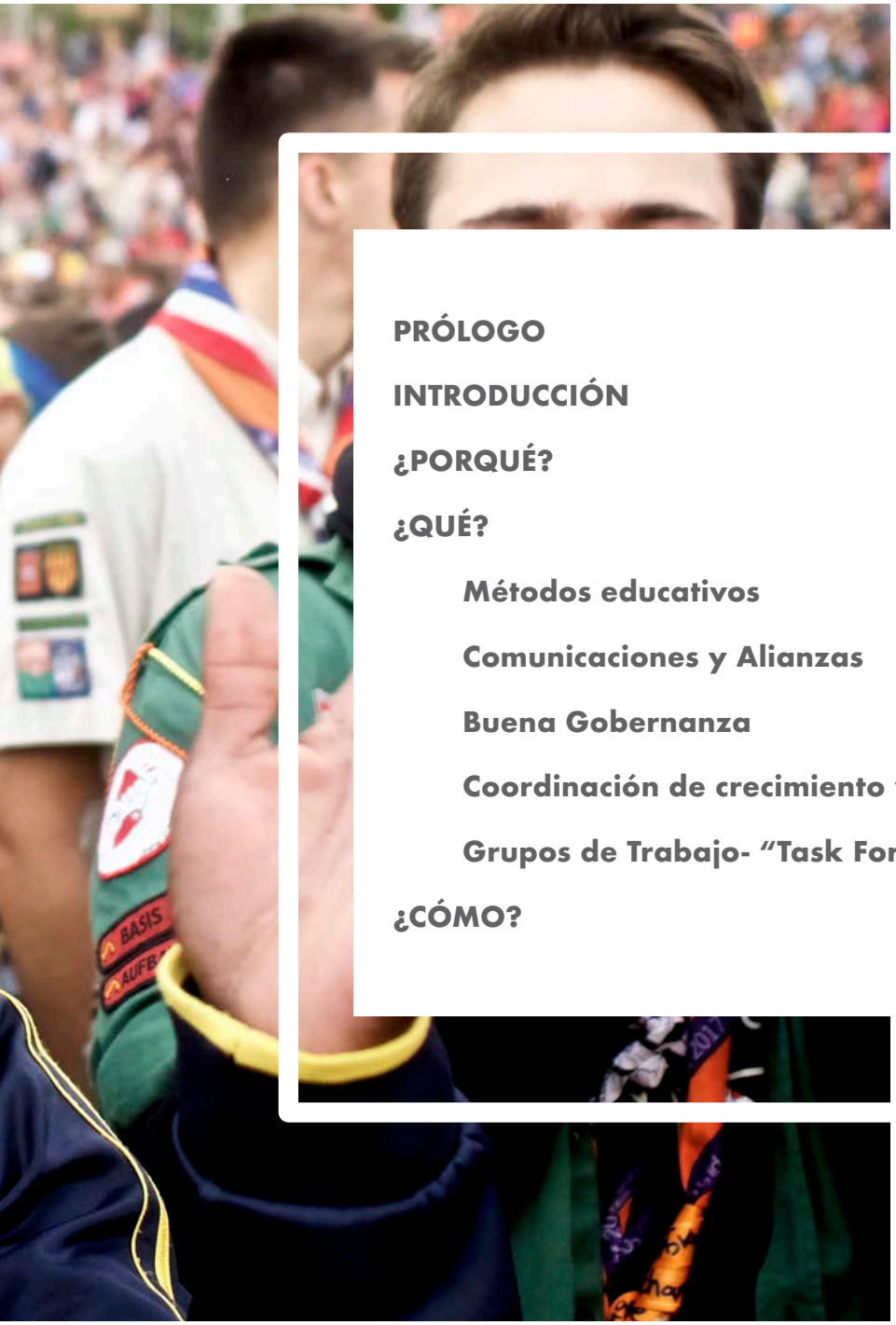
worldbureau@scout.org
scout.org

Se autoriza la reproducción a Organizaciones Scout Nacionales y Asociaciones que sean miembros de la Organización Mundial del Movimiento Scout. El crédito de la fuente debe ser dado

PLAN TRIENAL 2017-2020
COMITÉ SCOUT MUNDIAL
CRECIENDO JUNTOS

CONTENIDO

© WSB Inc. / Fredrik Sahlström



PRÓLOGO 6

INTRODUCCIÓN 8

¿PORQUÉ? 10

¿QUÉ? 12

- Métodos educativos 14
- Comunicaciones y Alianzas 20
- Buena Gobernanza 24
- Coordinación de crecimiento y estrategia 28
- Grupos de Trabajo- “Task Forces” 30

¿CÓMO? 32

PRÓLOGO

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Queridos amigos,

Ahora hemos avanzado un tercio en nuestra Visión 2023. Este "Trienio del medio", 2017-2020, es una oportunidad para nosotros de hacer balance del excelente del trabajo desarrollado en el pasado trienio, y utilizar esto como una base para ir aún más lejos. Este trienio viene con un ambicioso objetivo de hacer crecer aún más nuestro movimiento, expandiéndose a nuevas comunidades donde el Movimiento Scout no ha existido antes, y permitiendo a nuestras Organizaciones Scouts Nacionales sobresalir y ofrecer programas de alta calidad a millones de Scouts mundo.

Desde que nos reunimos en Bakú, Azerbaiyán en agosto de 2017, el Comité Scout Mundial y la Oficina Scout Mundial han trabajado arduamente en la revisión de las resoluciones adoptadas por la Conferencia y en el desarrollo del anteproyecto de nuestra contribución a la Visión 2023 en este trienio.
El plan que ustedes verán a continuación es el resultado de un proceso de consulta participativa que comenzó a principios de 2017, culminado en agosto de 2017, y ahora está llegando a su fin con la publicación de este documento.

¡Pero esto sólo es el comienzo de nuestro trabajo! Verán que hemos establecido objetivos ambiciosos y metas para el Movimiento Scout mundial en los próximos tres años, desde la organización de eventos que son mejores y mayores en el número de jóvenes comprometidos y los métodos de participación utilizados, sobre el fortalecimiento de las capacidades de las OSN mediante la prestación de servicios mejorados para la expansión de las alianzas mundiales y garantizar el beneficio de las OSN por ellas.

Sin embargo,un enfoque clave que tenemos para este trienio es el crecimiento porque creemos que nuestro mundo necesita, más que nunca, a los jóvenes con los valores y las habilidades del Movimiento Scout.
Si queremos alcanzar nuestra visión 2023, este trienio es un momento crucial para progresar en nuestra agenda de crecimiento, y participar en el fortalecimiento de nuestras OSN, apoyándolos en el desarrollo de planes de acción para lograr un crecimiento de calidad. Trabajaremos con ustedes para expandir el Movimiento Scout en comunidades donde no ha existido antes, fortaleciendo nuestros programas desde una perspectiva de diversidad e inclusión, y también apoyando el desarrollo y crecimiento del Movimiento Scout en países donde actualmente no existe.

Para lograrlo, contamos con trabajar estrechamente con ustedes. Todos y cada uno de nuestras 169 OSN pueden tomar acciones conjuntamente con el plan trienal para contribuir a un mejor Movimiento Scout para aún más jóvenes.

Contamos con la unidad de nuestro movimiento que nos permite alcanzarnos el uno al otro para apoyarnos, aprender unos de otros y crecer juntos.

Atentamente,

Craig Turpie
Presidente, Comité Scout Mundial

Ahmad Alhendawi
Secretario General, OMMS

INTRODUCCIÓN

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

El trienio 2014-2017 marcó el inicio de la implementación de una nueva estrategia para el Movimiento Scout -Visión 2023. A lo largo del trienio, se realizaron varios logros importantes – desde un número récord de nuevas organizaciones miembro que fueron admitidas a la OMMS, el establecimiento del Centro de Apoyo Global en Kuala Lumpur de la Oficina Scout Mundial, hasta la exitosa entrega de varios eventos mundiales, y muchos más, incluyendo el crecimiento continuo en la membresía.

El 13o Foro Scout Mundial de Jóvenes y la 41a Conferencia Scout Mundial, celebrados en Azerbaiyán en agosto de 2017, fueron oportunidades para celebrar estos éxitos, analizar los desafíos que enfrenta la trienio, así como planear los próximos tres años y más allá. La 41ª Conferencia Mundial adoptó los objetivos del plan trienal 2017-2020, que se desarrollaron a través de un proceso participativo donde las OSN tuvieron la oportunidad de participar en discusiones en línea antes de la 41ª Conferencia Scout Mundial así como en el evento en sí, donde se buscó obtener retroalimentación.

Posteriormente, el Comité Scout Mundial examinó los objetivos y resoluciones del plan trienal adoptados en la Conferencia Scout Mundial, así como los resultados del Foro Mundial Scout de Jóvenes, para desarrollar una versión más elaborada del plan trienal, junto con los indicadores clave de rendimiento (KPI) para cada uno de los objetivos.

Este documento describe los objetivos y los indicadores de desempeño establecidos para cada uno de ellos, y también proporciona una descripción de cómo el Comité Scout Mundial tiene la intención de realizar el trabajo necesario para lograrlos (a través del marco operativo). Los informes periódicos sobre estos objetivos a las OSN permitirán la comprensión compartida de los progresos realizados en todo el trienio.

Este documento también proporciona una visión general del marco operativo que el Comité Scout Mundial ha establecido para llevar a cabo el plan trienal. El Comité Scout Mundial está comprometido a ir más lejos que antes en la búsqueda de asegurar que todos los grupos de trabajo que se establezcan sean representativos de nuestro movimiento diverso. Esto incluye buscar el equilibrio de género por completo, y por lo menos 40% de cada grupo integrará personas con menos de 30 años de edad en el momento de su elección.

El Comité Scout Mundial tiene la fuerte convicción de que la unidad del Movimiento y el progreso conjunto hacia la consecución de la Visión 2023 sólo puede ser sostenida y fortalecida mediante una colaboración y alineación cada vez más intensivas con las OSN y las regiones. Es por ello que este documento también esboza algunas ideas y orientaciones sobre el papel que pueden desempeñar en la contribución al logro de este plan.

Este plan es producto de mucha deliberación y discusión en todos los niveles del movimiento. Con el objetivo de contribuir a la Visión 2023, es ambicioso en los objetivos que establece hacia adelante, y requerirá un esfuerzo unido para alcanzarlos. El Movimiento Scout en todo el mundo ofrecerá programas de alta calidad que brinden un impacto real a millones de jóvenes, acercándonos un paso más para alcanzar la Visión 2023.

¿PORQUÉ?

El plan trienal es guiado por nuestra Misión, y refleja nuestra ambición de alcanzar la Visión 2023:

Nuestra misión – ¿por qué existimos?

La misión del Movimiento Scout es contribuir a la educación de los jóvenes, a través de un sistema de valores basado en la Promesa y la Ley Scout, para ayudar a construir un mundo mejor donde la gente se auto-realice como individuos y desempeñe un papel constructivo en la sociedad.

Nuestra visión – Hacia dónde queremos ir

Para 2023 el Movimiento Scout será el movimiento líder juvenil educativo del mundo, que permitirá a 100 millones jóvenes ser ciudadanos activos que creen cambios positivos en sus comunidades y en el mundo basados en valores compartidos.

Nuestras prioridades estratégicas – cómo vamos a llegar ahí

Además, el desarrollo del plan trienal ha sido informado a través de las seis prioridades estratégicas adoptadas como parte de la Visión 2023:

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

- **Participación juvenil**
  El Movimiento Scout debe dar a los jóvenes la oportunidad de desarrollar las habilidades y los conocimientos que les facultan para participar activamente en el Movimiento y en sus comunidades. El involucramiento, el reconocimiento y el intercambio intergeneracional son fundamentales para proporcionar un marco para nuestros miembros jóvenes.

- **Métodos Educativos**
  El Programa de Jóvenes debe proporcionar un ambiente de aprendizaje que fortalezca la capacidad de los jóvenes para afrontar los desafíos del mañana. El Movimiento Scout debe atraer, formar y retener voluntarios adultos de calidad para entregar el Programa de Jóvenes.

- **Diversidad e Inclusión**
  El Movimiento Scout deben reflejar las sociedades en las que existe y trabajar activamente para integrar a todos los individuos sin distinción. Esta diversidad no sólo debe reflejarse en los miembros, sino también en los métodos y programas utilizados en el movimiento.

- **Impacto Social**
  Cada Scout debe participar en el servicio comunitario, y compartir sus experiencias para inspirar a otros. A través de actividades y proyectos, los Scouts contribuyen a sus comunidades y se convierten en líderes de cambios positivos.

- **Communicaciones y Relaciones Externas**
  El perfil del Movimiento Scout debe mostrar con precisión lo que hacemos y por qué lo hacemos, reflejando nuestros valores compartidos. Al utilizar los métodos de comunicación más impactantes y participar en alianzas estratégicamente relevantes, el Movimiento Scout debe ser reconocido como el movimiento juvenil líder del mundo.

- **Gobernanza**
  La gobernanza de la OMMS debe ser transparente, responsable, eficiente y claramente vinculada a su estrategia general, enfocada en lograr la misión y visión del movimiento. Los roles y responsabilidades de los diferentes niveles de la organización deben definirse y entenderse claramente, garantizando un enfoque centrado en el cliente. Al hacerlo, garantizamos

¿QUÉ?

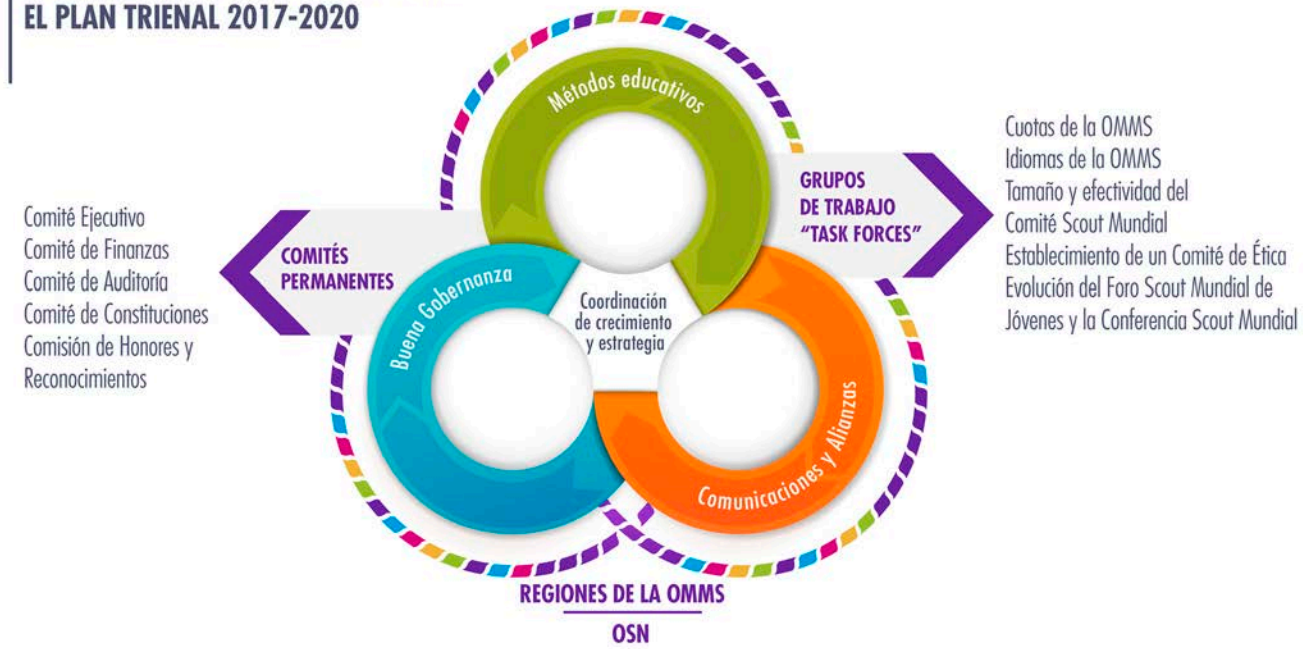
© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

El plan trienal se ha dividido en tres flujos de trabajo, cubriendo las seis prioridades estratégicas de la estrategia para el Movimiento Scout – Visión 2023. En las páginas siguientes se presenta cada flujo de trabajo, los objetivos correspondientes y los indicadores clave de rendimiento (KPI).

Todos los KPI están vinculados con el tiempo, con el objetivo de alcanzarlos en la 42a Conferencia Scout Mundial.

Se proporcionan notas de orientación para las OSN para cada grupo de objetivos sobre cómo podrían contribuir a los objetivos establecidos en el plan. Estos son sólo el inicio: Se anima a las OSN a explorar otras maneras inspiradoras de contribuir a los objetivos – y compartirlos con otros.

FLUJO OPERATIVO DE TRABAJO PARA EL PLAN TRIENAL 2017-2020



Con el fin de determinar el progreso que se está realizando en este trienio para alcanzar la visión 2023, se ha establecido un metaindicador para el trienio: Para 2020, 75 millones jóvenes serán habilitados a través del Movimiento Scout para convertirse en ciudadanos activos que creen cambios positivos en sus comunidades y en el mundo basados en valores compartidos.

© WSB Inc. / Baldur Árnason

Métodos educativos

Programa de Jóvenes

- **Mejorar la calidad de los Programas de Jóvenes en las OSN, basándose en la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes.**
  - *KPI: 55 OSN mejorarán sus Programas de Jóvenes, de acuerdo con las necesidades de los jóvenes.*

- **Desarrollar un modelo de integración de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) en el Programa de Jóvenes. .**
  - *KPI: 60 OSN incorporarán el marco de las ODS en su Programa de Jóvenes a través de sus propias iniciativas nacionales.*

- **Aumentar la calidad y la cantidad de proyectos de desarrollo comunitario**
  - *KPI: 30 NSO inspirarán proyectos de desarrollo comunitario como resultado de la implementación de los ODS y los marcos de "Mundo Mejor".*

- **Empoderar a más jóvenes para que tengan un impacto positivo en su entorno.**
  - *KPI: 65 OSN ofrecerán oportunidades de aprendizaje a sus miembros sobre la protección del medio ambiente y la sostenibilidad mediante el uso de los recursos educativos de la OMMS.*

- **Mejorar el aspecto de desarrollo espiritual del Programa de Jóvenes.**
  - *KPI: 15 OSN mejorarán el tema del Desarrollo Espiritual en su Programa de Jóvenes utilizando los recursos educativos de OMMS.*

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Adultos en el Movimiento Scout

- **Fortalecer la implementación de todos los aspectos del ciclo de vida de los adultos en el Movimiento Scout (incluyendo captación, formación y retención), de acuerdo con la Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout (AMS).**
  - *KPI: 80 OSN mejorarán sus procesos internos para captar, formar y retener a líderes adultos, de acuerdo con la Política Mundial de AMS*

- **Garantizar la seguridad de los Scouts a Salvo del Peligro.**
  - *KPI: 35 OSN adicionales incorporarán una política de A Salvo del Peligro en sus políticas y prácticas nacionales, inspiradas en la política de la OMMS de A Salvo del Peligro.*

© WSB Inc. / David Byatt

Eventos mundiales

- **Realizar el 3er Congreso Scout Mundial Educativo (CSME) con un enfoque orientado hacia el exterior, dirigido a informar a los participantes sobre las importantes tendencias externas que podrían contribuir a la misión y visión 2023 del Movimiento Scout.**
  - *KPI: La OMMS realizará el 3er CSME con al menos el 30% de las sesiones centradas en las tendencias externas que impactan en la Visión 2023.*

- **Revitalización del JOTA-JOTI y las actividades de alta calidad para los Scouts en todo el Mundo.**
  - *KPI: La OMMS incrementará la penetración del JOTA-JOTI a 3 millones de participantes al año.*

- **Incrementar la participación en el 24º Jamboree a través de métodos de participación innovadores.**
  - *KPI: La OMMS incrementará la participación a 100,000 Scouts en el Jamboree Scout Mundial en actividades en línea y a distancia del sitio del Jamboree Scout Mundial.*

El trabajo en curso en esta área incluirá el apoyo a los futuros anfitriones de eventos y la preparación de los próximos eventos (no solo los que tendrán lugar durante este trienio).

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Diversidad e inclusión

- **Asegurar un mayor compromiso de los jóvenes en los órganos de toma de decisiones de sus OSN a todos los niveles.**
  - *KPI: 30 OSN tendrán un joven menor de 30 años como miembro con voto, en su Comité/ Consejo Nacional.*

- **Asegurar que la membresía de la OMMS refleje la diversidad de comunidades locales donde existe el Movimiento y es accesible a todos.**
  - *KPI: 50 OSN desarrollarán una estrategia nacional de diversidad e inclusión haciendo que el Movimiento Scout esté disponible para todos y llegue activamente a las comunidades subrepresentadas.*

- **Asegurar la igualdad de género en todos los niveles en el Movimiento Scout a través de:**
  - **Ofrecer educación para la igualdad de género a los miembros**
  - **Ofrecer oportunidades de capacitación a los adultos en el Movimiento Scout sobre igualdad de género**
  - **Beneficiarse de las alianzas acerca la equidad de género**
  - *KPI: 35 OSN mejorarán la equidad de género en sus OSN y en sus comunidades proporcionando educación y capacitación a los jóvenes y adultos en el Movimiento Scout.*

- **Investigar programas y alianzas para ayudar e integrar a los refugiados y migrantes en las comunidades locales a través del Movimiento Scout. through Scouting.**
  - *KPI: 15 OSN desarrollarán un proyecto importante en relación a la integración de jóvenes y adultos migrantes y refugiados.*

¿QUÉ SIGNIFICA PARA LAS OSN?

Se incentiva a las OSN a implementar las políticas mundiales, así como a revisar sus Programa de jóvenes con el fin de permitir a sus miembros más oportunidades de contribuir a la ODS a través de proyectos de desarrollo comunitario. Además, se anima a las OSN a dedicar una atención especial a la gestión de los Adultos en el Movimiento Scout así como a mantener a los Scouts a Salvo del Peligro. Por último, se les incentiva a que contribuyan a las discusiones sobre cómo hacer que los eventos mundiales sean más innovadores y exploren las oportunidades para expandir el Movimiento Scout en comunidades nuevas, en donde no existía antes.

"La implementación de políticas y lineamientos es una prioridad clave para este trienio." A través del apoyo continuo, proporcionaremos a las OSN los recursos necesarios para entregar el Programa de Jóvenes en su totalidad a sus Scouts. Pondremos un fuerte énfasis en el fortalecimiento de las capacidades de las OSN en la gestión de los Adultos en el Movimiento Scout, con el fin de asegurar que tengamos adultos más competentes y listos para ofrecer programas de la más alta calidad a más jóvenes. La contribución del Movimiento Scout a la construcción de un impacto positivo en las comunidades será amplificada mediante la incorporación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en nuestro Programa de Jóvenes. Innovaremos en nuestros eventos con el objetivo de permitir una mayor participación de los jóvenes (tanto en el sitio como fuera). Y finalmente, vemos nuestro trabajo en materia de diversidad e y inclusión como uno de los principales caminos hacia el logro del crecimiento sustentable".

Sarah Rita Kattan
Miembro del Comité Scout Mundial,
Métodos Educativos, supervisión
de la gobernanza

© WSB Inc. / Vincent Duval

Comunicaciones y Alianzas

Comunicaciones

- **Aumentar la capacidad de las OSN en las comunicaciones internas y externas.**
  - *KPI: 50% de las OSN de cada región reportará mejoras en las comunicaciones internas y externas, basándose en la implementación de los recursos de la OMMS y recibiendo soporte de la OMMS.*

- **Mejora en la comunicación entre la Oficina Scout Mundial/el Comité Scout Mundial y las OSN.**
  - *KPI: el 80% de las OSN notará una mejora en las comunicaciones con OSM/CSM al final del trienio.*

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

Promoción y alianzas

- **Mejorar la estabilidad financiera diversificando las fuentes de financiamiento de la OMMS.**
  - *KPI: La OMMS identificará y tendrá acceso a tres nuevas fuentes de financiamiento.*

- **Avanzar en la misión y visión del Movimiento Scout mediante el establecimiento de alianzas estratégicas a nivel mundial y el apoyo a las OSN en el establecimiento de alianzas a nivel nacional.**
  - *KPI: 50 OSN se beneficiará de las alianzas establecidas a nivel global.*
  - *KPI: 30 OSN desarrollará alianzas a nivel nacional con el apoyo de la OMMS.*

- **Avanzar en el posicionamiento de la OMMS y contribuir significativamente a los debates sobre educación y temas relacionados con la juventud en diversos ámbitos nacionales e internacionales.**
  - *KPI: 17 OSN contribuirán al desarrollo e implementación de políticas educativas y juveniles en sus países en consonancia con las posiciones clave de la OMMS.*

¿QUÉ SIGNIFICA PARA LAS OSN?

Las OSN está invitadas a dar retroalimentación sobre la comunicación con la OSM y el CSM, y apoyar los esfuerzos para mejorarlo. Se les invita a revisar sus propias estrategias de comunicación en relación a la estrategia mundial de comunicaciones y compromisos/alianzas estratégicas.

Cuando se trata de alianzas, se les invita a beneficiarse de las establecidas a nivel mundial, pero también se les invita a llegar a los actores nacionales para fortalecer la imagen de los Scouts al involucrarse con nuevos socios. Por último, se les alienta a que participen en los debates a nivel nacional en los consejos de jóvenes y organizaciones similares, a fin de contribuir en las discusiones sobre educación y cuestiones relacionadas con la juventud.

"Este trienio está enfocado a la acción: ahora tenemos una estrategia de comunicaciones y compromisos/alianzas estratégicas, y trabajaremos para implementarla en todos los niveles del Movimiento Scout. Trabajaremos con las OSN en el fortalecimiento de sus capacidades en esta área, pero también mejorando la manera en que el Movimiento mundial se comunica con las organizaciones miembro. Las nuevas alianzas estratégicas abrirán oportunidades a nivel nacional, regional y global para enriquecer la experiencia del Movimiento Scout a millones de miembros en todo el mundo. Las OSN serán apoyadas en sus esfuerzos de influir en el discurso nacional sobre las políticas de la juventud y la educación, con el objetivo de posicionar el perfil del Movimiento Scout."

Mehdi Ben Khelil
Miembro del Comité Scout Mundial, Monitoreo de Comunicaciones y Alianzas/ compromisos Estratégicos, y Gobernanza

© WSB Inc. / Enrique Leon

Buena Gobernanza

- **Reforzar el apoyo a las OSN en la planificación estratégica, el seguimiento y la evaluación.**
  - *KPI: 50 OSN mejorarán sus capacidades en las áreas de planificación estratégica, monitoreo y evaluación.*

- **Fortalecer el apoyo a las OSN en la gestión financiera.**
  - *KPI: 25 OSN mejorarán sus capacidades en el área de gestión financiera.*

- **Continuar la implementación y desarrollo de la herramienta de evaluación de soporte global (GSAT) como estándar de OMMS para las OSN y asegurar el seguimiento de sus resultados.**
  - *KPI: El 75% de las OSN completará una evaluación GSAT.*

- **Medir el impacto del Movimiento Scout y utilizar la información para la mejora continua.**
  - *KPI: 25 OSN fortalecerán su capacidad y habrán implementado un proceso para medir su impacto.*

¿QUÉ SIGNIFICA PARA LAS OSN?

Se promueve a las OSN a utilizar el kit de herramientas de planificación estratégica, monitoreo y evaluación de la OMMS, así como contribuir al desarrollo de recursos futuros en la gestión financiera y la medición del impacto, siendo voluntarios para pilotearlas.

Además, se invita a las OSN a realizar una evaluación GSAT y a dar seguimiento a los planes de acción que les permitan fortalecer sus capacidades.

"OSN fuertes y sustentables son nuestro objetivo: El flujo de trabajo de buena gobernanza trabajará para apoyar a las OSN en las áreas de planificación estratégica, monitoreo y evaluación, gestión financiera y medición de impacto. Seguiremos realizando evaluaciones GSAT, ofreciendo una revisión holística de las capacidades de las OSN con un fuerte compromiso de seguimiento de sus planes de acción y proporcionando el apoyo necesario para asegurar la mejora continua."

Leonardo Morales
Miembro del Comité Scout Mundial
Buena gobernanza, Monitoreo
a la Gobernanza

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

© WSB Inc. / Baldur Árnason

Coordinación de crecimiento y estrategia

- **Asegurar el progreso hacia el logro de la Visión 2023, y supervisar las iniciativas de crecimiento en todo el movimiento.**
  - *KPI: Los planes regionales trienales reflejarán el 80% de los objetivos del plan trienal mundial.*
  - *KPI: 20 OSN con un alto potencial de crecimiento desarrollarán e implementarán planes estratégicos de acción hacia un crecimiento sostenible.*
  - *KPI: La OMMS establecerá cinco estudios de viabilidad y desarrollará estrategias para expandir el Movimiento Scout en países donde actualmente no existe (o donde no haya OSN registradas).*

¿QUÉ SIGNIFICA PARA LAS OSN?

Se invita a las OSN a desarrollar e implementar planes de acción de crecimiento, con el fin de alcanzar e incluso exceder sus compromisos de crecimiento para 2020.

Además, se les anima a apoyar el esfuerzo de la OMMS en expandir el Movimiento Scout a países donde actualmente no existe a través de sus propias redes.

"Nuestro objetivo es coordinar el trabajo de las regiones y los flujos de trabajo para apoyar la implementación exitosa del plan trienal y asegurarnos de que todos estemos alineados para alcanzar la visión 2023.

Fomentar la alineación de los flujos de trabajo y las regiones dentro de nuestro Movimiento serán cruciales para lograrlo y para asegurar que proporcionemos un acercamiento coherente e integrado al apoyo que entregamos a nuestras OSN. El crecimiento será un enfoque clave este trienio: trabajaremos para asegurar que todos los flujos de trabajo y todas las regiones integren esta prioridad en sus planes y actividades. Estamos movilizando nuestros esfuerzos este trienio para proporcionar el mejor apoyo posible a las OSN para desarrollar planes de acción de crecimiento, así como explorar las posibilidades para iniciar el Movimiento Scout en comunidades donde no ha existido hasta el momento. Nuestro objetivo es hacer crecer nuestro Movimiento con nuevas organizaciones miembros y asegurar el crecimiento orgánico en nuestras OSN existentes".

Jo Deman
Miembro del Comité Scout Mundial
Grupo de Coordinación de Crecimiento y Estrategia

Grupos de Trabajo- “Task Forces”

© WSB Inc. / Nicolas Mercier

Cuotas de la OMMS

- **Mejorar el proceso de cobro de cuotas en la OMMS, con la OSN satisfechas con el nivel de sus aportaciones.**
  - *KPI: El grupo de trabajo entregará un informe y una propuesta para que el Comité Scout Mundial tome una decisión antes de la 42ª Conferencia Scout Mundial.*

Establecimiento de un Comité de Ética

- **Establecer un Comité de Ética y desarrollar políticas donde sea necesario.**
  - *KPI: Se establecerá un Comité de ética y se pondrá en marcha en consonancia con las mejores prácticas internacionales.*

Evolución del Foro Scout Mundial de Jóvenes y la Conferencia Scout Mundial

- **Asegurar una mayor participación de los jóvenes y métodos de trabajo más innovadores en los órganos clave de la toma de decisiones estatutarias de nivel mundial de la OMMS.**
  - *KPI: El grupo de trabajo entregará un informe y una propuesta para que el Comité Scout Mundial tome una decisión en realación a la evolución de la Conferencia Scout Mundial y el Foro Scout Mundial de Jóvenes en un sólo evento para el año 2023, en consulta con las OSN.*

Tamaño y efectividad del Comité Scout Mundial

- **Evaluar el tamaño, la estructura y la efectividad del Comité Scout Mundial.**
  - *KPI: El grupo de trabajo entregará un informe y una propuesta para que el Comité Scout Mundial tome una decisión antes de la 42ª Conferencia Scout Mundial.*

Idiomas de la OMMS

- **Evaluar el uso de los Idiomas oficiales y de trabajo de la OMMS y proporcionar recomendaciones para mejorar el uso de idiomas en la OMMS.**
  - *KPI: El grupo de trabajo entregará un informe y una propuesta para que el Comité Scout Mundial tome una decisión antes de la 42ªConferencia Scout Mundial.*

¿CÓMO?

© WSB Inc. / Olivier Ouadah-SGF

El Comité Scout Mundial se ve a sí mismo como un equipo, formado por 27 personas (21 miembros del Comité Scout Mundial y 6 asesores juveniles del Comité Scout Mundial). Su objetivo es trabajar estrechamente con las regiones, las OSN y trabajar en alianza con la Oficina Scout Mundial para asegurar un trienio exitoso.

Para cumplir con los ambiciosos objetivos establecidos en el plan trienal, el Comité Scout Mundial ha establecido un marco operativo compuesto por diferentes grupos y flujos de trabajo. Estos grupos estarán integrados por miembros del Comité Scout Mundial, voluntarios captados a través de la convocatoria abierta de la OMMS y el personal de la Oficina Scout Mundial, y todos trabajarán en conjunto para llevar a cabo el trabajo planeado para el trienio.

Además, el Comité Scout Mundial está tratando de fortalecer la supervisión de la gobernanza y la gestión del desempeño durante el trienio, a fin de mantener el enfoque en la consecución de los objetivos establecidos en este plan trienal.

© WSB Inc. / Victor Ortega

EL COMITÉ SCOUT MUNDIAL HA ACORDADO LA SIGUIENTE ESTRUCTURA:

TODO EL COMITÉ SCOUT MUNDIAL, INCLUIDOS TODOS LOS 27, DESEMPEÑARÁ UN PAPEL ACTIVO Y PLENO EN LA REALIZACIÓN DEL PLAN TRIENAL DE LA OMMS 2017-2020.

Tres Flujos de Trabajo:

- Métodos educativos
- Comunicaciones y Alianzas
- Buena Gobernanza

Estos flujos de trabajo tendrán múltiples unidades, más pequeñas establecidas para hacer frente al trabajo en concreto y operacional, entregando los objetivos que se les asignen del plan trienal. Cada grupo de trabajo tiene un grupo básico que coordina el trabajo de todas sus unidades, y también asegura un seguimiento adecuado y la presentación de informes al Comité Scout Mundial. Los flujos de trabajo se establecen para la duración completa del trienio, pero sus unidades pueden tener un carácter más a corto plazo, dependiendo de las tareas asignadas.

Un grupo de gran alcance para Crecimiento y Coordinación Estratégica

Este grupo tiene la responsabilidad de monitorear el progreso hacia el logro de la Visión 2023, así como los objetivos del plan trienal, y además, supervisar todas las iniciativas de crecimiento a través de la OMMS.

Cinco grupos de trabajo:

- Cuotas de la OMMS
- Establecimiento de un Comité de Ética
- Evolución del Foro Scout Mundial de jóvenes y la Conferencia Scout Mundial
- Tamaño y efectividad del Comité Scout Mundial
- Idiomas de la OMMS

Estos grupos de trabajo están asignados a objetivos específicos que en su mayoría son de carácter a corto plazo, por lo que es probable que sólo operen durante un período determinado durante el trienio. Los resultados de su trabajo proveerán al Comité Scout Mundial de herramientas para la toma de decisiones sobre ciertos temas y, en última instancia, presentar propuestas a la 42o Conferencia Mundial Scout para su examinación.

© WSB Inc. / Victor Ortega

Cinco Comités Permanentes:

- Comité Ejecutivo
  - *Dirige el trabajo entre las reuniones del Comité Scout Mundial*
- Comité de Constituciones
  - *Asegura que las OSN cumplan con los criterios para pertenecer a la membresía y brindan apoyo en asuntos constitucionales*
- Comité de Finanzas
  - *Supervisa el presupuesto, los ingresos y los gastos*
- Comité de Auditoría
  - *Proporciona supervisión de las prácticas contables, cumplimiento de normas y gestión de riesgos*
- Comisión de Honores y Reconocimientos
  - *Recomienda los reconocimientos al servicio excepcional realizado por las personas al Movimiento Scout a nivel Mundial.*

Estos comités permanentes apoyan las funciones constitucionales y de gobernanza del Comité Scout Mundial. Los Comités Permanentes trabajan sobre una base de largo plazo, también reportando directamente al Comité Scout Mundial. Estos comités se componen de voluntarios captados, a través de una convocatoria abierta de OMMS, cuando sea posible, y son a su vez apoyados por el personal de la Oficina Scout Mundial. Cada uno de ellos tiene un término de referencia definido en el que se esboza el alcance de su trabajo.

Aparte de estas estructuras establecidas, el CSM tiene la intención de beneficiarse de los muchos voluntarios que expresan su interés en contribuir al Movimiento Scout a nivel mundial al involucrarlos en "grupos de innovación" a corto plazo que se reunirían para abordar ciertos desafíos contribuyendo con soluciones creativas y pensadas fuera de la caja. Estos grupos contribuirán directamente al trabajo de una o más de las estructuras ya establecidas, con un objetivo y un ámbito de trabajo claramente definidos.

SCOUTS®
Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.
MANAGMENT
Diciembre 2017

World Scout Bureau
Global Support Centre
Kuala Lumpur

Suite 3, Level 17
Menara Sentral Vista
150 Jalan Sultan Abdul Samad
Brickfields
50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Tel.: + 60 3 2276 9000
Fax: + 60 3 2276 9089

worldbureau@scout.org
scout.org